



LA TRANSMISSION DU SAVOIR FAIRE DE VOS SALARIES EXPERIMENTES  
AUX NOUVEAUX EMBAUCHES EST UNE DE VOS PRIORITES

L'AREF ALSACE PROPOSE UNE FORMATION DE

## TUTEUR EN ENTREPRISE

Adaptée aux réalités du Bâtiment

### Objectifs

- Accueillir, intégrer et accompagner un nouveau salarié tout au long de son parcours de professionnalisation
- Favoriser les conditions de formation en entreprise
- Renforcer le partenariat entre le nouveau salarié, l'organisme de formation et l'entreprise
- Organiser son travail et l'accompagner vers les objectifs de formation

Public concerné Tout salarié tuteur en entreprise

Organisme de formation GIP FCIP / GRETA Haute Alsace

Lieu de formation Cernay

Durée 21 heures, soit 3 jours dont ½ journée d'accompagnement en entreprise

### Dates

- 26 février 2010 + 5 mars (matin) 2010
- une visite individualisée en entreprise ou sur chantier (à définir avec le participant)
- 28 mai 2010

Validation Attestation de stage

Financement Coût pédagogique et salaires pris en charge par l'AREF Alsace

### Bulletin d'inscription

à retourner à l'AREF ALSACE à MULHOUSE  
avant le 15 février 2010

*Cachet et signature*

Nom de l'entreprise : \_\_\_\_\_

N° Siret : \_\_\_\_\_

**Formation TUTEUR EN ENTREPRISE DU BATIMENT**  
du 26 février au 28 mai 2010

Nom - Prénom du stagiaire	N° de Sécurité Sociale	Fonction

AREF ALSACE

Opérateur régional de l'OPCA Bâtiment et de l'OPCA Travaux Publics

1A rue de Dublin - 67300 SCHILTIGHEIM - Tél 03 88 24 72 72 - Fax 03 88 24 72 77 - email : arefalsace@gfcbtp.fr  
12 allée Nathan Katz - 68100 MULHOUSE - Tél 03 89 36 30 28 - Fax 03 89 36 30 29 - email : ceblin@gfcbtp.fr

[www.aref-alsace.com](http://www.aref-alsace.com)

# Former au tutorat dans les entreprises du bâtiment en Alsace



## Module 1 : Connaître le rôle de tuteur Organiser la professionnalisation en entreprise

---

*Durée : 1 journée. Formation groupe.*

### Objectifs / Contenus

- Faire connaissance, exprimer ses attentes, échanger ses expériences
- Définir les objectifs et les axes de travail pour chaque participant
- Identifier le rôle de tuteur dans le secteur du bâtiment. Connaître les droits et devoirs des différents acteurs impliqués.
- Prévoir et organiser le parcours de professionnalisation en entreprise.

## Module 2 : Professionnaliser. Former en situation de travail

---

*Durée : ½ journée. Formation groupe.*

### Objectifs / Contenus

- Encadrer et accompagner les situations de travail et les rendre formatives. Utiliser des méthodes de formation et d'accompagnement adaptées
- Organiser la relation avec les organismes de formation et utiliser les différents documents de communication (cahier de liaison...)
- Préparer la visite sur site (module 3)

## Module 3 : *Accompagnement individuel* Visite du formateur en entreprise.

---

*Durée : ½ journée. Cette demi journée d'accompagnement sur site sera fixée conjointement entre l'entreprise, le tuteur et le formateur.*

### Objectifs / Contenus

- Entretien individuel avec le formateur. Apports en fonction des questions.

## Module 4 : Retour sur expérience

---

*Durée : 1 journée. Formation groupe.*

### Objectifs / Contenus

- Mettre en commun les expériences des visites sur site
- Identifier les points forts, les réussites et les difficultés
- Développer une méthode d'accompagnement d'un futur salarié
- Evaluer la formation de tuteurs

### Méthodes pédagogiques

- Implication de chaque participant
- Méthodes actives de la formation d'adultes
- Travaux individuels inter-session
- Apports individualisés en fonction des besoins